

Inhoud

In dit jaarverslag vindt u de volgende informatie:

1. Algemene informatie over de GMR
2. Samenstelling van de GMR
3. Terugblik op 2020 en schooljaar 2020-2021
4. Gehouden GMR-vergaderingen en -bijeenkomsten
5. Contacten met het College van Bestuur en de Raad van Toezicht
6. Besproken onderwerpen in de GMR-vergaderingen
7. Door de GMR genomen besluiten en gegeven adviezen
8. Vooruitblik op schooljaar 2021-2022

1 - Algemene informatie over de GMR

De GMR is het medezeggenschapsorgaan op centraal niveau van Stichting PCOHS. Deze raad heeft op grond van de WMS (Wet Medezeggenschap Scholen) advies- en instemmingsrecht op zaken die een meerderheid van de PCOHS-scholen aangaan.

2 - Samenstelling van de GMR

De GMR bestaat uit vier leden namens de personeelsgeleding en vier leden namens de oudergeleding van alle PCOHS-scholen. Aan het eind van het schooljaar 2020-2021 was de GMR als volgt samengesteld:

De heer P. (Pieter) Boers, personeelslid Emmaschool
Mevrouw H. (Hedy) Brak, ouder Heijbergschool
De heer R. (Raymond) Jansen, voorzitter, personeelslid Hildegaertschool
Mevrouw A. (Anneke) van Laar, ouder Goede Herdersschool
De heer S. (Sebastiaan) Reimers, ouder Emmaschool
Mevrouw D. (Daniëlle) Weijgertse, personeelslid Heijbergschool.

Er waren toen nog twee vacatures, namelijk een lid namens de oudergeleding van de Hildegaertschool en een lid namens de personeelsgeleding van de Goede Herdersschool.

GMR-leden die in de loop van 2020 en het schooljaar 2020-2021 zijn afgetreden, zijn:

Mevrouw S. (Saskia) van Bladeren, ouder Emmaschool (in maart 2021)
De heer J. (Jurgen) Delfos, ouder Hildegaertschool (in januari 2021)
Mevrouw E. (Evelien) van Harten, personeelslid Goede Herdersschool (in januari 2021)
De heer M. (Martijn) Ollefers, ouder Heijbergschool (in augustus 2020).

3 - Terugblik op 2020 en schooljaar 2020-2021 GMR

Deze periode was bijzonder door de invloed van corona op de scholen, leerkrachten, leerlingen en ouders en de omslag naar online-onderwijs. Het merendeel van de GMR-vergaderingen vond ook digitaal plaats. Maar het was ook een periode van professionalisering van de medezeggenschap binnen PCOHS. Zo hebben alle GMR-leden in 2020 een training medezeggenschap gevolgd en is een start gemaakt met het digitaliseren van GMR-stukken, om de toegankelijkheid hiervan te vergroten. Daarnaast is besloten tot het aanstellen van een ambtelijk secretaris in 2021 en heeft de GMR meegedacht over de taken hiervan.

Al met al een zeer intensieve, maar ook dankbare en leerzame periode, waarin we veel hebben kunnen betekenen voor onze stichting. Wij hopen onze professionalisering verder voort te zetten in de toekomst.

Namens de GMR,
Raymond Jansen, voorzitter

4 - Gehouden GMR-vergaderingen en -bijeenkomsten

De GMR komt minimaal vijf keer per jaar bijeen in een vergadering. Onderwerpen worden, waar dit mogelijk is, in wisselende duo's van GMR-leden voorbereid. Hierdoor kan de bespreking in de GMR-vergadering gericht en sneller plaatsvinden. Op advies- en instemmingsaanvragen wordt binnen zes weken gereageerd.

De vergaderdata in 2020 waren 15 januari, 10 maart, 9 juni, 6 oktober en 9 december. De vergaderingen in de rest van het schooljaar 2020-2021 waren op 26 januari, 30 maart en 15 juni.

Daarnaast hebben de GMR-leden op 1 juni 2021 een brainstormsessie gehouden, waarin ideeën zijn uitgewisseld over onder meer de communicatie met de achterban, het werven van nieuwe leden en de jaarplanning. Daarnaast heeft de GMR de onderlinge samenwerking geëvalueerd en besproken op welke punten de GMR nog sterker zou kunnen worden.

De GMR neemt daarnaast regelmatig deel aan benoemingsadviescommissies. Zo was in 2020 een afvaardiging van de GMR betrokken bij de benoemingsadviescommissie voor de werving van nieuwe RvT-leden. De GMR heeft Rob Beek als RvT-lid voorgedragen. Deze voordracht is overgenomen. Ook was een afvaardiging van de GMR vertegenwoordigd in de benoemingsadviescommissies voor de vertrouwenspersoon en voor het College van Bestuur.

De voorzitter van de GMR neemt op persoonlijke titel deel aan de interne bezwarencommissie, samen met Hanneke Oosthoek (HRM) van het bestuursbureau. Deze commissie heeft een externe voorzitter.

5. Contacten met het College van Bestuur en de Raad van Toezicht

Het College van Bestuur (CvB) wordt voor alle GMR-vergaderingen uitgenodigd om onderwerpen toe te lichten en vragen te beantwoorden. Ook tussentijds is er regelmatig afstemming met het CvB.

De GMR heeft normaal gesproken tweemaal per jaar een overleg met de leden van de Raad van Toezicht. In 2020 vond dit overleg niet plaats, omdat door alle coronaperikelen dit niet paste binnen de toen geldende maatregelen.

Er was wél een RvT-/GMR-overleg op 25 maart 2021. Dit vond online plaats. Hierbij vond een (hernieuwde) kennismaking plaats en zijn de onderlinge rollen en verwachtingen besproken. Ook zijn ervaringen van leerkrachten en ouders tijdens de coronaperiode uitgewisseld.

6 - Besproken onderwerpen in de GMR-vergaderingen in 2020 en schooljaar 2020-2021

Beleidsmatige zaken

Strategisch beleidsplan	10 maart 2020
Besturingsfilosofie	9 juni 2020

Coronagerelateerde zaken

Niet doorgaan van musical voor groep 8	9 juni 2020
Crisiscommunicatie naar ouders	9 juni 2020
Thuiswerkvergoeding	9 juni 2020
Corona, stand van zaken binnen PCOHS	26 januari 2021

Personeel- en formatiegerelateerde zaken

Werkverdelingsplan	15 januari 2020
Gesprekkencyclus	15 januari 2020
Functieboek	9 juni 2020
Personeelshandboek	9 juni 2020
Functieomschrijvingen	9 december 2020, 26 januari 2021 en 30 maart 2021
Bestuursformatieplan 2020-2023	30 maart 2021

Onderwijsgerelateerde zaken

Bezuinigingen op leerkrachten in de klas	15 januari 2020
Ontwikkeling leerlingaantallen	15 januari 2020 en 10 maart 2020
Nascholingsreglement	15 januari 2020 en 10 maart 2020
Inspectiebezoek	10 maart 2020
Prognose leerlingaantallen en promoten werving van leerlingen	26 januari 2021 en 30 maart 2021
Samenwerkings- en privacyconvenant	
'De Overstaproute' en koers VO	26 januari 2021 en 30 maart 2021
Protocol medicatieverstrekking aan leerlingen	30 maart 2021
Nationaal Programma Onderwijs	30 maart en 15 juni 2021
Scholingsprogramma 2020-2021	15 juni 2021

Organisatorische zaken

Samenwerking Heijbergschool/Melanchton/School op Noord	15 januari 2020 en 10 maart 2020
Plan 'Slim organiseren'	10 maart 2020
Bestuursverslag 2019	6 oktober 2020
Overstap naar ander administratiekantoor	9 december 2020, 26 januari 2021, 30 maart 2021 en 15 juni 2021

Financieelgerelateerde zaken

Doorbetaling bij stakingen	15 januari 2020
Begroting 2021	10 maart 2020
Afbouwen financiële reserves	9 juni 2020
Jaarrekening 2019	6 oktober 2020

Vervolg Financieelgerelateerde zaken

Financieel beleidsplan	6 oktober 2020
Kaderbrief	9 december 2020
Begroting 2021 en meerjarenbegroting 2021-2024	26 januari 2021
Financieel deel impulsbeleid	15 juni 2021

Medezeggenschapsgelateerde zaken

Statuten medezeggenschap/GMR-reglement en huishoudelijk reglement GMR	15 januari 2020, 10 maart 2020, 9 juni en 9 december 2020, 26 januari 2021 en 15 juni 2021
Digitaal archiveren van GMR-stukken	15 januari 2020, 10 maart 2020 en 30 maart 2021
Vertegenwoordiging van de GMR in benoemingsadviescommissies (BAC's)	15 januari 2020
Aanwas nieuwe leden voor raden	10 maart 2020
Jaarverslag GMR 2019	9 juni 2020
Omgangsvoorwaarden binnen de GMR	6 oktober 2020
Vertegenwoordiging van de GMR in bezwarencommissie	6 oktober en 9 december 2020
Voortgang jaarplanning GMR	9 december 2020 en 15 juni 2021
Vertegenwoordiging peuterspeelzalen in GMR	9 december 2020
Aanstelling ambtelijk secretaris en de voorbereiding hiervan	9 december 2020, 25 januari 2021 en 30 maart 2021
Terugblik op RvT-/GMR-overleg 25 maart	30 maart 2021
Terugblik op brainstormoverleg GMR 1 juni	15 juni 2021
Vergaderplanning GMR	15 juni 2021
Toegang tot Sharepoint-omgeving GMR	15 juni 2021
What's appgroep voor GMR-leden	15 juni 2021
Rapportage vanuit het bestuur naar de GMR	15 juni 2021

Overige besproken zaken

Informatievoorziening rondom werving RvT-lid	15 januari 2020
Vakantieregeling 2020-2021	15 januari 2020
Vakantieregeling 2021-2022	9 december 2020
Kledingvoorschrift	9 december 2020, 26 januari 2021 en 30 maart 2021
Calamiteiten	9 december 2020, 26 januari 2021 en 30 maart 2021
AVG	9 december 2020, 26 januari 2021 en 30 maart 2021
Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling	30 maart 2021

7. Door de GMR gegeven adviezen en genomen besluiten

Hierna staan chronologisch per onderwerp de genomen GMR-besluiten op instemmingsaanvragen in 2020 en schooljaar 2020-2021 en de in die periode door de GMR gegeven adviezen. Ook staat hierbij vermeld naar aanleiding van welke GMR-vergadering deze besluiten werden genomen en adviezen werden gegeven.

Gegeven adviezen op adviesaanvragen:

Betreft:	Naar aanleiding van de GMR-vergadering van:
Functieboek	9 juni 2020
Financieel beleidsplan	6 oktober 2020
Vakantieregeling 2020-2021	9 december 2020
Vakantieregeling 2021-2022	9 december 2020
Gesprekkencyclus	15 januari 2020
Bestuursformatieplan 2020-2023	30 maart 2021
Samenwerkings- en privacyconvenant De OverstapRoute	30 maart 2021
Financieel deel impulsbeleid	15 juni 2021

Het plan 'Slim organiseren' werd ook ter informatie en advies voorgelegd aan de GMR. Dit plan is in samenwerking met alle schoolbesturen en de gemeente Rotterdam vastgesteld en bevat actielijnen en plannen waaruit keuzes kunnen gemaakt door scholen en besturen. De GMR heeft naar aanleiding van dit plan geen concreet advies uitgebracht.

Genomen besluiten op instemmingsaanvragen:

Betreft:	Naar aanleiding van de GMR-vergadering van:
Nascholingsreglement	10 maart 2020
Thuiswerkvergoeding	9 juni 2020
Besturingsfilosofie	9 juni 2020
Personeelshandboek	9 juni 2020
Protocol medicatieverstrekking aan leerlingen	30 maart 2021
Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling	30 maart 2021
Calamiteiten	30 maart 2021
Functies	30 maart 2021
AVG	30 maart 2021
Nascholingsprogramma 2020-2021	15 juni 2021

Daarnaast is een instemmingsaanvraag ingediend met betrekking tot het kledingvoorschrift. De GMR heeft in 2018 instemming gegeven op dit punt. Besloten is om dit punt in 2022 weer op de agenda van de GMR te zetten.

8 -Vooruitblik

Ook in schooljaar 2021-2022 zijn er weer dossiers waarover de GMR zich mag buigen. Deze dossiers, en alle andere uitdagingen, vragen om een organisatie waar doelgericht, daadkrachtig, efficiënt en respectvol wordt samengewerkt. De GMR zal vanuit haar rol niet alleen de beleidsvoorstellen beoordelen, maar ook deze randvoorwaarden in de gaten houden en, waar nodig, hierop attenderen.

Graag willen we als GMR verder op de ingeslagen weg van professionalisering als raad. Wij hopen dit, mede met behulp van onze ambtelijk secretaris en studiemomenten, te bereiken.

Daarnaast zal de GMR het GMR-reglement, huishoudelijk reglement, het medezeggenschapsstatuut en de jaarplanning verder vorm gaan geven en zal de communicatie vanuit de GMR meer aandacht krijgen.

De GMR ziet ook in de toekomst uit naar een goede samenwerking met het College van Bestuur, de Raad van Toezicht en de achterban.

Namens de GMR,

Raymond Jansen, voorzitter