

Inhoud

In dit jaarverslag over schooljaar 2021-2022 staat de volgende informatie:

1. Algemene informatie over de GMR van PCOHS
2. Samenstelling van deze GMR
3. Terugblik van de voorzitter van de GMR op dit schooljaar
4. Gehouden GMR-vergaderingen en -bijeenkomsten
5. Contacten met het College van Bestuur en de Raad van Toezicht
6. Besproken onderwerpen in de GMR-vergaderingen
7. Door de GMR genomen besluiten en gegeven adviezen
8. Vooruitblik van de voorzitter van de GMR op het volgende schooljaar

1 - Algemene informatie over de GMR

De GMR is het medezeggenschapsorgaan op centraal niveau van Stichting PCOHS. Deze raad heeft op grond van de WMS (Wet Medezeggenschap Scholen) advies- en instemmingsrecht op zaken die een meerderheid van de PCOHS-scholen aangaan.

2 - Samenstelling van de GMR

De GMR bestaat uit vier leden namens de personeelsgeleding en vier leden namens de oudergeleding van alle PCOHS-scholen. Aan het eind van het schooljaar 2021-2022 was de GMR als volgt samengesteld:

Mevrouw S. (Sandra) Bakker, personeelslid Goede Herderschool

De heer P. (Pieter) Boers, personeelslid Emmaschool

Mevrouw H. (Hedy) Brak, ouder Heijbergschool

De heer R. (Raymond) Jansen, voorzitter, personeelslid Hildegartschool

Mevrouw A. (Anneke) van Laar, ouder Goede Herderschool

De heer S. (Sebastiaan) Reimers, ouder Emmaschool

De heer L. (Liam) Verheul, ouder Hildegartschool

Mevrouw D. (Daniëlle) Weijgertse, personeelslid Heijbergschool.

Het personeel van de Hildegartschool stemde in januari 2022 in met de herbenoeming van Raymond Jansen als voorzitter van de GMR.

GMR-leden die aan het eind van het schooljaar 2021-2022 zijn afgetreden, zijn:

Mevrouw S. (Sandra) Bakker, personeelslid Goede Herderschool

Mevrouw A. (Anneke) van Laar, ouder Goede Herderschool.

Hierdoor ontstonden voor de vertegenwoordiging van deze school twee vacatures.

3 - Terugblik op 2020 en schooljaar 2021-2022 GMR

Afgelopen schooljaar hebben we als GMR ons enorm ingezet om de ingeslagen weg van professionalisering voort te zetten. Zo hebben we de digitalisering van ons archief verder vorm gegeven, hebben we aan de hand van onze ambtelijk secretaris ons verder geprofessionaliseerd en hebben we de goede samenwerking met het College van Bestuur gecontinueerd.

Om ons nog verder te professionaliseren, hebben we een financiële training gevolgd en is er door alle raden een cursus medezeggenschap gevolgd. Ook merkten we dat er nog winst te boeken viel op het gebied van communicatie. Onder leiding van een afvaardiging van de GMR is er een communicatieplan opgesteld en hebben we getracht de raden van de vier scholen hierin mee te nemen. In het kader van een betere communicatie hebben we onszelf ook meer geprofileerd op de website van onze stichting.

Om de goede samenwerking met het College van Bestuur nog meer vorm te geven, hebben we gevraagd of er iedere vergadering een actualiteitenrapportage gemaakt kan worden. Dit document geeft iedere vergadering een mooi en snel overzicht aan de GMR van waar de stichting staat.

Tevens zijn we gestart om ieder schooljaar een ambitie uit te spreken als GMR, waarop we ons in het schooljaar op focussen. Hierdoor hebben we ook een omslag gemaakt van reactieve GMR naar een proactieve GMR. Deze proactieve houding willen we in de komende jaren meer vorm gaan geven.

Namens de GMR,

Raymond Jansen, voorzitter

4 - Gehouden GMR-vergaderingen en -bijeenkomsten

De GMR komt minimaal vijf keer per jaar bijeen in een vergadering. Onderwerpen worden, waar dit mogelijk is, in wisselende duo's van GMR-leden voorbereid. Hierdoor kan de bespreking in de GMR-vergadering gericht en sneller plaatsvinden. Op advies- en instemmingsaanvragen wordt binnen zes weken gereageerd.

De vergaderdata in schooljaar 2021-2022 waren op 30 september en 2 december 2021 en op 27 januari, 31 maart en 16 juni 2022.

De GMR neemt daarnaast regelmatig deel aan benoemingsadviescommissies.

De voorzitter van de GMR neemt op persoonlijke titel deel aan de interne bezwarencommissie, samen met Hanneke Oosthoek (HRM) van het bestuursbureau. Deze commissie heeft een externe voorzitter.

5. Contacten met het College van Bestuur en de Raad van Toezicht

Het College van Bestuur (CvB) wordt voor alle GMR-vergaderingen uitgenodigd om onderwerpen toe te lichten en vragen te beantwoorden. Ook tussentijds is er regelmatig afstemming met het CvB.

De GMR heeft normaal gesproken tweemaal per jaar een overleg met de leden van de Raad van Toezicht, zoals voorgeschreven in de WMS (Wet Medezeggenschap Scholen). Dit schooljaar lukte het echter om verschillende redenen niet om dit te realiseren. Er was slechts één RvT-/GMR-overleg, op 12 mei 2022. Tijdens dit overleg is in twee groepen gesproken over identiteit, communicatie, samenwerking en de toekomst van PCOHS. Beide groepen hebben met elkaar de wederzijdse bevindingen over deze onderwerpen gedeeld. Dit leverde veel herkenning op.

Door de bestuurder, die ook bij dit overleg aanwezig was, is aangegeven dat de gegeven input wordt meegenomen in het strategisch meerjarenplan van PCOHS. Terugkijkend, is de vorm van deze bijeenkomst als positief ervaren en is het belang van de besproken thema's onderschreven. Als suggesties voor een volgende keer kwamen naar voren dat ervoor zou kunnen worden gekozen om onderwerpen in nog wat kleinere groepen te bespreken, nog wat beter te kijken naar de indeling en te werken met stellingen.

6. Besproken onderwerpen in de GMR-vergaderingen in schooljaar 2021-2022

Beleidsmatige zaken

Vrijwilligersbeleid	2 december 2021 en 27 januari 2022
Samenwerking met andere schoolbesturen	31 maart 2022
Aannamebeleid	31 maart 2022
Koersplan 2023-2027	16 juni 2022
Meerjarenperspectief kindercentra	16 juni 2022
Aanvragen impulsbeleidsprogramma	16 juni 2022
Document 'Visie op professionalisering'	16 juni 2022

Coronagerelateerde zaken

Toename druk op scholen door coronamaatregelen en het uitvallen van docenten vanwege corona	2 december 2021 en 27 januari 2022
---	------------------------------------

Personeel- en formatiegerelateerde zaken

Gedragcode (on)gewenste omgangsvormen	30 september 2021
Processen/procedures in het kader van benoemingen en sollicitaties	30 september 2021
Medewerkerstevredenheidsonderzoek	30 september 2021
Stand van zaken vacatures	2 december 2021 en 27 januari, 31 maart en 16 juni 2022
Gesprekscyclus	27 januari 2022
Stand van zaken HRM-handboek	27 januari 2022
Meerjarig bestuursformatieplan	27 januari en 31 maart 2022
Aangepast functieboek	16 juni 2022
Sparen voor duurzame inzetbaarheid	16 juni 2022
Wijziging van de arbodienst	16 juni 2022

Onderwijsgerelateerde zaken

Samenwerking met opleidingschool De Driestar	16 juni 2022
Ontwikkeling leerlingaantallen	2 december 2021 en 27 januari, 31 maart en 16 juni 2022
Denktankbijeenkomst over toekomstbestendig onderwijs	30 september 2021
Voortgang van de besteding van de NPO (Nationaal Programma Onderwijs)-gelden	30 september 2021 en 27 januari en 16 juni 2022

Organisatorische zaken

Lange-tafelgesprekken in het kader van goed werkgeverschap en enquête naar aanleiding van deze gesprekken	30 september 2021 en 27 januari 2022
Structuurwijziging met betrekking tot de kindcentra	31 maart 2022

Financieelgerelateerde zaken

Vergroten van de financiële kennis van de GMR	30 september en 2 december 2021
Begroting van de GMR voor 2022	30 september en 2 december 2021
Nieuwe attentieregeling voor medewerkers	2 december 2021
Begroting PCOHS voor 2022	27 januari 2022
Terugblik op financiële training van de GMR	27 januari 2022
Tegemoetkoming in onkosten die medewerkers hebben gemaakt voor het gebruik van de telefoon voor werk en voor onkosten die zij hebben gemaakt door deels thuis te werken	31 maart 2022
Kwaliteitskaart persoonlijke vergoeding	31 maart 2022
Verhoging van de reiskostenvergoeding in de periode 1 maart 2022 t/m 1 juli 2022	31 maart 2022
Financiën 2021	16 juni 2022

Medezeggenschapsgelateerde zaken

Planning training medezeggenschap voor GMR- en MR-leden	30 september 2021
Voortgang medezeggenschapsstatuut, GMR-reglement en huishoudelijk reglement van de GMR	30 september en 2 december 2021
Rooster van aftreden GMR-leden	30 september en 2 december 2021
Herbenoeming van de voorzitter van de GMR	30 september 2021 en 27 januari 2022
GMR-jaarsverslag over 2020 en schooljaar 2020-2021	2 december 2021
Planning van het GMR-/RvT-overleg	30 september en 2 december 2021 en 27 januari 2022
Evaluatie van de samenwerking met de ambtelijk secretaris	27 januari 2022
Update van het reglement medezeggenschap voor MR-en	27 januari 2022
Terugblik op de training medezeggenschap van 9 juni	16 juni 2022
Jaarplanning GMR voor het schooljaar 2022-2023	16 juni 2022

Overige besproken zaken

Vakantieregeling 2022-2023	30 september 2021
Vraag over de besteding van het budget van de uitgestelde reis van de PCOHS-leerlingen in het kader van het jubileum van PCOHS en haar voorganger	30 september 2021
Voortgang van de communicatie naar de achterban	30 september en 2 december 2021, 27 januari, 31 maart en 16 juni 2022
Ziekteverzuim	2 december 2021 en 27 januari, 31 maart en 16 juni 2022
Opvang van Oekraïense kinderen op de scholen	31 maart 2022
Protocol kledingvoorschriften	31 maart 2022
Veiligheidsplan	16 juni 2022
Terugblik op de identiteitsdag van 15 juni	16 juni 2022

7. Door de GMR gegeven adviezen en genomen besluiten

Hierna staan chronologisch per onderwerp de in schooljaar 2021-2022 reacties op gevraagde adviezen en genomen GMR-besluiten op instemmingsaanvragen. Ook staat hierbij vermeld naar aanleiding van welke GMR-vergadering deze adviezen werden gegeven en besluiten werden genomen.

Gegeven reacties op adviesaanvragen:

Betreft:	Naar aanleiding van de GMR-vergadering van:
Vakantieregeling 2022-2023	30 september 2021
Kwaliteitskaart persoonlijke vergoedingen	31 maart 2022
Document 'visie op professionaliseren'	16 juni 2022

Genomen besluiten op instemmingsaanvragen:

Betreft:	Naar aanleiding van de GMR-vergadering van:
Gedragscode (on)gewenste omgangsvormen	30 september 2021
Nieuwe attentieregeling	2 december 2021
Vrijwilligersbeleid	27 januari 2022
Gesprekscyclus	27 januari 2022
Structuurwijziging met betrekking tot de kindcentra	31 maart 2022
Tegemoetkoming in onkosten die medewerkers hebben gemaakt voor het gebruik van de telefoon voor werk en voor onkosten die zij hebben gemaakt door deels thuis te werken	31 maart 2022
Verhoging van de reiskostenvergoeding in de periode 1 maart 2022 t/m 1 juli 2022	31 maart 2022
Aannamebeleid	31 maart 2022
Meerjarig bestuursformatieplan	31 maart 2022
Veiligheidsplan	16 juni 2022
Aangepaste functieboek	16 juni 2022

8 -Vooruitblik

Ook in schooljaar 2022-2023 zijn er weer dossiers waarover de GMR zich mag buigen. Deze dossiers, en alle andere uitdagingen, vragen om een organisatie waar doelgericht, daadkrachtig, efficiënt en respectvol wordt samengewerkt. De GMR zal vanuit haar rol niet alleen de beleidsvoorstellen beoordelen, maar ook deze randvoorwaarden in de gaten houden en, waar nodig, hierop attenderen.

Graag willen we als GMR verder op de ingeslagen weg van professionalisering als raad. Wij hopen dit, mede met behulp van onze ambtelijk secretaris en studiemomenten, te bereiken.

De GMR ziet ook in de toekomst uit naar een goede samenwerking met het College van Bestuur, de Raad van Toezicht en de achterban.

Namens de GMR,
Raymond Jansen, voorzitter