

## Inhoud

In dit jaarverslag over schooljaar 2022-2023 staat de volgende informatie:

1. Algemene informatie over de GMR
2. Samenstelling van deze GMR
3. Terugblik van de voorzitter van de GMR op dit schooljaar
4. Gehouden GMR-vergaderingen en -bijeenkomsten
5. Contacten met het College van Bestuur en de Raad van Toezicht
6. Besproken onderwerpen in de GMR-vergaderingen
7. Door de GMR genomen besluiten en gegeven adviezen
8. Vooruitblik van de voorzitter van de GMR op het volgende schooljaar

### 1 - Algemene informatie over de GMR

De GMR is het medezeggenschapsorgaan op centraal niveau. Deze raad heeft op grond van de WMS (Wet Medezeggenschap Scholen) advies- en instemmingsrecht op zaken die een meerderheid van de scholen aangaan.

### 2 - Samenstelling van de GMR

De GMR bestaat uit vier leden namens de personeelsgeleding en vier leden namens de oudergeleding van alle scholen. Aan het eind van het schooljaar 2022-2023 was de GMR als volgt samengesteld:

Mevrouw C. (Christl) Peeters, personeelslid Goede Herderschool

De heer P. (Pieter) Boers, personeelslid Emmaschool

Mevrouw H. (Hedy) Brak, ouder KC De Heijberg

De heer R. (Raymond) Jansen, voorzitter, personeelslid Hildegaertschool

Mevrouw K. (Karen) Brussé, ouder Goede Herderschool

De heer S. (Sebastiaan) Reimers, ouder Emmaschool

De heer L. (Liam) Verheul, ouder Hildegaertschool

Mevrouw D. (Daniëlle) Weijgertse, personeelslid KC De Heijberg.

Het personeel van KC Heijberg en van de Emmaschool stemde in september 2022 in met de herbenoeming van Daniëlle Weijgertse en Pieter Boers. Bij KC De Heijberg is Hedy Brak per 1 juni 2023 herbenoemd. Er waren geen tegenkandidaten voor deze drie GMR-leden.

Christl Peeters (personeelslid Goede Herderschool) trad eind van het schooljaar 2022-2023 af. Hierdoor ontstond een vacature voor de personeelsvertegenwoordiging van deze school in de GMR.

### 3 - Terugblik van de GMR op schooljaar 2022-2023

Ook dit schooljaar hebben we ons als GMR ingezet om de ingeslagen weg van professionalisering voort te zetten. Ook hebben we de goede samenwerking met het College van Bestuur gecontinueerd en was er een waardevolle bijeenkomst met de RvT.

In het kader van een betere communicatie hebben we regelmatig teksten en verslagen geplaatst op de website van de stichting en is een infographic over medezeggenschap ontwikkeld. Deze infographic staat op de website en is ook ter beschikking gesteld aan de MR-en van de scholen.

Namens de GMR,

Raymond Jansen, voorzitter

4 - Gehouden GMR-vergaderingen en -bijeenkomsten

De GMR komt minimaal vijf keer per jaar bijeen in een vergadering. Onderwerpen worden, waar dit mogelijk is, in wisselende duo's van GMR-leden voorbereid. Hierdoor kan de bespreking in de GMR-vergadering gerichter en sneller plaatsvinden. Op advies- en instemmingsaanvragen wordt binnen zes weken gereageerd.

De vergaderdata in schooljaar 2022-2023 waren op 29 september en 24 november 2022 en op 26 januari, 23 maart en 1 juni 2023.

De GMR neemt daarnaast regelmatig deel aan benoemingsadviescommissies.

De voorzitter van de GMR neemt op persoonlijke titel deel aan de interne bezwarencommissie, samen met Hanneke Oosthoek (HRM) van het bestuursbureau. Deze commissie heeft een externe voorzitter.

5. Contacten met het College van Bestuur en de Raad van Toezicht

Het College van Bestuur (CvB) wordt voor alle GMR-vergaderingen uitgenodigd om onderwerpen toe te lichten en vragen te beantwoorden. Ook tussentijds is er regelmatig afstemming met het CvB.

De GMR heeft normaal gesproken tweemaal per jaar een overleg met de leden van de Raad van Toezicht, zoals voorgeschreven in de WMS (Wet Medezeggenschap Scholen). Dit schooljaar was er op 27 oktober 2022 online contact tussen een aantal leden van de RvT en van de GMR en was er een live-overleg op 13 april 2023. Tijdens het overleg op 13 april heeft een retrospectie over de samenwerking en afstemming met de GMR en de RvT plaatsgevonden, waarbij ook gesproken is over de wederzijdse verwachtingen. Naar aanleiding hiervan zijn afspraken gemaakt voor de volgende GMR-/RvT-overleggen. Daarnaast is een aantal punten uit het strategisch beleidsplan besproken. De aanwezigen vonden dit een prettig overleg, dat goed was voorbereid.

6. Besproken onderwerpen in de GMR-vergaderingen in schooljaar 2022-2023Beleidsmatige zaken

Plan van aanpak om de groei van het leerlingenaantal op de Emmaschool te bewerkstelligen	29 september
Strategisch beleidsplan	29 september, 24 november, 26 januari, 23 maart en 1 juni
Beleid ten aanzien van centrale inkoop	24 november
Visie op goed werkgeverschap	26 januari
Redenen voor naamswijziging PCOHS en voortgang hiervan	26 januari en 1 juni

Communicatie-gerelateerde zaken

Suggestie van de GMR voor een te houden exit-interview met ouders die hun kinderen van een PCOHS-school halen	29 september
Voortgang van het verbeteren van de communicatie naar de achterban	29 september, 24 november, 26 januari, 23 maart en 1 juni
Communicatie over het overleg van de GMR met de RvT	24 november, 26 januari, 23 maart en 1 juni
Resultaten van het tevredenheidsonderzoek onder leerkrachten, ouders en leerlingen	23 maart

Coronagerelateerde zaken

Protocol covid-19 voor schooljaar 2022-2023	29 september
Stand van zaken NPO-gelden in relatie tot corona-achterstanden	24 november
Verzoek van de GMR om informatie over corona-achterstanden	26 januari

Personeel- en formatiegerelateerde zaken

Stand van zaken met betrekking tot vacatures	24 november en 1 juni
Bestuursformatieplan 2023-2024	23 maart
Impulsprogramma voor duurzame inzetbaarheid	1 juni
Herziene versie van het functieboek	1 juni
Concept programma PCOHS Academie voor schooljaar 2022-2023	1 juni

Onderwijsgerelateerde zaken

Bestuurlijke bezoeken aan de scholen (intern en door de onderwijsinspectie) en aan de tijdelijke voorziening voor Oekraïense kinderen bij de Goede Herderschool	29 september en 24 november
Leerlingaantallen en groei	29 september en 26 januari
Terugblik op bijeenkomst over KC's met de GMR en de MR-en	24 november
Samenwerking met Driestar Gouda	24 november en 26 januari
Protocol vermissing onderwijs en opvang	26 januari
Toegankelijkheid van schoolplannen voor ouders	26 januari
Nieuw leerlingvolgsysteem	23 maart
Opening van KC Emmaschool	1 juni

Organisatorische zaken

Huisvesting van de Emmaschool	29 september en 24 november
Huisvesting van de Goede Herderschool	23 maart
Uitstel van het bestuursjaarverslag	1 juni
Situatie rond de bestuurder	1 juni
Aanstelling van de interim-bestuurder	1 juni
Nieuwe vorm van het directieberaad	1 juni

Financieelgerelateerde zaken

Subsidie masterplan basisvaardigheden	24 november
Kaderbrief 2023	24 november
Begroting en begrotingscyclus PCOHS	24 november en 26 januari
Beleid ten aanzien van schoolfondsen en schoolstichtingen	24 november en 26 januari
Uitgaven in het kader van het impulsbeleid	26 januari
Uitgaven voor de taalklassen	26 januari
Reserves en eigen vermogen van de stichting	26 januari
Ouderbijdragen	26 januari

ICT- en AVG-gerelateerde zaken

Auditverslag privacy en jaarslag fg-functionaris	29 september
Informatiebeveiliging en privacy	29 september
Toegankelijkheid van Sharepoint voor het personeel en de communicatie hierover	29 september
Issues in het kader van IPB/AVG	24 november en 26 januari

Medezeggenschapsgerelateerde zaken

Jaarplanning GMR 2022-2023	29 september
Concept-begroting GMR voor 2023	29 september
GMR-jaarslag over schooljaar 2020-2021	24 november en 26 januari
Delen van informatie uit de GMR-vergadering met de MR-en	23 maart
Planning van de vergaderingen van de GMR en van de overleggen van de GMR met de RvT in schooljaar 2023-2024	1 juni
Jaarplanning GMR 2023-2024	1 juni
Herhaling bovenschoolse training voor MR-en en GMR-leden	1 juni
Vervolg op een financiële training van de GMR	1 juni

Overige besproken zaken

Discussie over een regeling voor kledingvoorschriften, waarbij is besloten om deze regeling niet in te voeren	29 september en 24 november
Hitteprotocol	24 november
Klachtenregeling	24 november
Ongewenst gedrag van ouders en hoe hiermee om te gaan	24 november
Ziekteverzuim en vervanging van zieken	26 januari en 23 maart
Re-integratie van medewerkers	26 januari
Lentekriebelsweek	23 maart
Protocol meldcode	1 juni
Rouwprotocol	1 juni
Vraag of er een vertrouwenspersoon is bij PCOHS	1 juni

7. Door de GMR gegeven adviezen en genomen besluiten

Hierna staan chronologisch per onderwerp de in schooljaar 2022-2023 reacties op gevraagde adviezen en genomen GMR-besluiten op instemmingsaanvragen. Ook staat hierbij vermeld naar aanleiding van welke GMR-vergadering deze adviezen werden gegeven en besluiten werden genomen.

Gegeven reacties op adviesaanvragen:

Betreft:	Naar aanleiding van de GMR-vergadering van:
Vakantieregeling onderwijs FOKOR 2023-2024	29 september
Procesplan en planning strategisch beleidsplan 2023-2027	29 september
Visie op goed werkgeverschap	26 januari

Genomen besluiten op instemmingsaanvragen:

Betreft:	Naar aanleiding van de GMR-vergadering van:
Protocol covid-19 stichting PCOHS voor schooljaar 2022-2023	29 september
Hitteprotocol	24 november
Klachtenregeling	24 november
Protocol vermissing onderwijs en opvang	26 januari
Bestuursformatieplan 2023-2024	23 maart
Herziene versie functieboek	1 juni
Wijzigingen in protocol meldcode	1 juni
Conceptprogramma PCOHS-academie 2023-2024	1 juni

### 8 -Vooruitblik

Ook in schooljaar 2023-2024 zijn er weer dossiers waarover de GMR zich mag buigen. Deze dossiers, en alle andere uitdagingen, vragen om een organisatie waar doelgericht, daadkrachtig, efficiënt en respectvol wordt samengewerkt. De GMR zal vanuit haar rol niet alleen de beleidsvoorstellen beoordelen, maar ook deze randvoorwaarden in de gaten houden en, waar nodig, hierop attenderen.

Graag willen we als GMR verder op de ingeslagen weg van professionalisering als raad. Wij hopen dit, mede met behulp van onze ambtelijk secretaris en studiemomenten, te bereiken.

De GMR ziet ook in de toekomst uit naar een goede samenwerking met het College van Bestuur, de Raad van Toezicht en de achterban.

Namens de GMR,  
Raymond Jansen, voorzitter